



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

**Утвърдил: /П/**

**Енчо Енчев**

**Зам.-кмет по "Хуманитарни дейности",**

**Упълномощен съгласно Заповед № РД-01-3579/05.12.2019 г.**

## **ПРОТОКОЛ**

На 03.02.2020 г., в сградата на Община Русе на ул. "Черно море" № 2, ет. 3, стая № 36 се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед № РД-01-265/30.01.2020 г. за допускане на кандидатите до подбора за длъжността "Психолог" - 1 /един/ брой назначен на непълно работно време до 40 часа месечно по Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд.

На заседанието присъстваха:

Председател: Радостина Пейкова – Ръководител на проекта;

Членове:

1. Светлин Христов - координатор по проекта;
2. д-р Стоян Стоянов – счетоводител по проекта;
3. Гюлвер Даудова - юрист на проекта;
4. Анна-Мария Христова– технически сътрудник по проекта;

До интервю са допуснати следните кандидати:

1. Веселина Йорданова;
2. Нина Василева;
3. Милен Боев;
4. Соня Денчева;

На 04.02.2020 г., съгласно т. 2 от Заповед № РД-01-265/30.01.2020г. на Кмета на Община Русе се проведе интервю и се явиха следните кандидати:

1. Веселина Йорданова;
2. Нина Василева;
3. Милен Боев;
4. Соня Денчева;

Комисията формулира идентични въпроси, които бяха зададени на всички кандидати. Критериите за оценка на качествата на кандидатите по време на интервюто бяха :

- Начин на представяне;
- Комуникативност и умения за общуване;
- Опит с целевата група.
- Познаване естеството на работа;

<http://esf.bg/>

*Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“, със сключен Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.040-0117-C01, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейски социален фонд*



Резултатите бяха нанесени в оценъчна карта от всеки един от членовете на комисията за всеки един от кандидатите от проведеното интервю. Оценяването се извършва посредством точкуване в диапазона от 0 до 3, съгласно чл. 6.1 от утвърдената Методика за подбор на персонала в изпълнение на „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в Община Русе и Община Сливо поле“. Всеки кандидат може да получи максимален резултат 60 т. Кандидатите получили средноаритметичен брой точки по-малко от 20 не се одобряват.

Въз основа на оценките от проведеното интервю и съгласно утвърдената Методика за подбор на персонала, комисията класира кандидатите, както следва:

№	Имена	Точки
1.	Соня Денчева	57
2.	Нина Василева	56
3.	Веселина Йорданова	53
4.	Милен Боев	52

Комисията предлага да се сключи трудов договор с класираният кандидат за длъжността „Психолог“, както следва:

1. Соня Денчева

Протоколът се състави в един екземпляр.

Председател: **Радостина Пейкова /П/**

Членове: **Светлин Христов /П/**

**Д-р Стоян Стоянов /П/**

**Гюлвер Даудова /П/**

**Анна-Мария Христова /П/**